SWOM doet <u>hernieuwde oproep</u> voor een inspirerende en daadkrachtig directeur
per 1 januari 2019

Stichting Welzijnsondersteuning Montfoort – Linschoten (SWOM) levert een belangrijk aandeel in het totale aanbod aan wonen, welzijn en zorg in Montfoort en Linschoten. Naast een breed scala aan welzijnsactiviteiten, het Steunpunt Mantelzorg en het SWOM DoeMeeHuis, bieden wij onder meer binnen het sociaal team de frontoffice van de Wmo, dementieconsulent, Algemeen Maatschappelijk Werk en Buurtbemiddeling aan.

Op dit moment bevinden we ons midden in de transformatie van zorg en welzijn. SWOM ziet deze transformatie als een omslag naar een samenleving waar inwoners het leven in eigen hand nemen, naar elkaar omkijken en meedoen. Een omslag die noodzakelijk is om zorg en welzijn vorm en inhoud te geven in de hedendaagse samenleving, waarbij betaalbaar en toegankelijk belangrijke randvoorwaarden zijn. SWOM heeft daarin bij uitstek een verbindende opgave: tussen bewoners onderling, tussen formele en informele zorg. De visie van SWOM gaat uit van individu naar verbinding (collectief), van beperking naar talent en van zorg naar ondersteuning.

Een belangrijke lijn in de vanaf 2017 ingezette ontwikkeling is het in hun kracht zetten van de medewerkers. Hierbij is zelf organiseren één van de ingezette middelen. Iedere medewerker is vanuit de eigen rol gelijkwaardig en krijgt ruimte om te participeren en talenten in te zetten. Vrijwilligers vormen een groot onderdeel van de organisatie. De ingezette kanteling en innovatie vereist van medewerkers bewustzijn van hun omgeving en het maken van een omslag naar meer marktgerichtheid, klantgerichtheid en ondernemerschap.

SWOM zoekt een inspirerende daadkrachtige directeur met verbindend vermogen, gezag en veranderkracht die over uitstekende communicatieve vaardigheden beschikt.

Een directeur die het vermogen heeft de ingezette veranderingen te consolideren en nieuwe initiatieven oppakt. Verbindend veranderen, dat is waar u in uitblinkt. U wordt als professional gekenmerkt door veelzijdigheid en resultaatgerichtheid. U bent ondernemend, een mensen mens en een inspirerend boegbeeld. Als directeur heeft u een duidelijke visie op en weet vorm te geven aan de veranderende rol van zorg en welzijn in de samenleving. U legt verantwoording af aan het bestuur.

U hebt kennis en/of ervaring met de Wmo, het welzijnswerk en heeft inzicht in de sectorontwikkelingen en de kansen en bedreigingen die de transitie in de sector heeft voor de dienstverlening van de welzijnsorganisatie, inclusief haar preventieve rol binnen het sociale domein. U bent toegankelijk, opereert vanuit samenwerking, openheid, zelfbewustzijn en eigenwaarde en gaat de organisatie daarin voor. Door deze openheid en toegankelijkheid lokt u feedback op uzelf uit en stimuleert u hierdoor ook een open cultuur. Belangrijke taak zal zijn het ervoor zorgdragen dat de ingezette lijn met betrekking tot de organisatieveranderingen en de projecten wordt voortgezet en verankerd.

Profiel

- Academisch werk- en denkniveau.
- Brede -en gedegen kennis van de Wmo en welzijnssector.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit.
- Uitstekend analytisch vermogen.
- Resultaatgerichtheid.
- Maatschappelijk ondernemerschap.
- Uitstekende vaardigheden in het ontwikkelen en behouden van externe contacten op diverse niveaus.
- Uitstekende vaardigheden voor het motiveren, coachen en instrueren van medewerkers.
- Uitstekende managementvaardigheden voor het leidinggeven en aansturen van de merendeels professionele organisatie o.a. brede -en gedegen kennis van managementtechnieken, organisatie-, personeel-, financieel- en kwaliteitsbeleid.

Wat bieden wij:

- Salaris conform CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening (maximaal schaal 13).
- Een dienstverband voor 32 uur per week.

Wilt u meer inhoudelijke informatie over deze functie dan kunt u contact opnemen met Maria Hamers, via telefoonnummer 0348 – 469109. Solliciteren kan door uw motivatiebrief en CV, onder vermelding van vacaturenummer 3417-13-BS te sturen naar a.kraan@swomontfoort.nl. Reageren kan tot donderdag 29 november 2018. Op maandagmiddag 3 december a.s. vinden de sollicitatiegesprekken plaats. Tijdens de meeloopdagdelen, op dinsdagochtend 4 december of maandagochtend 10 december, krijgt u de kans zelf te ervaren of onze organisatie bij u als persoon past.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.