

Gedragscode SWOM

De gedragscode bevat richtlijnen voor de medewerkers en vrijwilligers van SWOM hoe ze kunnen zorgen voor een veilig klimaat. Zij biedt alle partijen houvast bij twijfel over bepaalde situaties en gedragingen. De code geeft de grenzen aan van het handelen en fungeert als toetssteen voor het gedrag van begeleiders jegens cliënten. De code nodigt uit tot nadenken en discussiëren over het eigen handelen en dat van anderen binnen de organisatie.

Veel grenzen in het contact tussen medewerkers en cliënten in de organisatie zijn niet eenduidig. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle cliënten in alle situaties gelden. Er is wel één hele duidelijke grens: seksuele handelingen en contacten tussen medewerkers en cliënten zijn absoluut ontoelaatbaar!

In art. 249 van het Wetboek van Strafrecht staat: Hij die ontucht pleegt met zijn minderjarig kind, stiefkind of pleegkind, zijn pupil, één aan zijn zorg, opleiding of waakzaamheid toevertrouwde minderjarige of zijn minderjarige bediende of ondergeschikte, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste zes jaren of geldboete van de vierde categorie.

Daarnaast is iedere vorm van seksuele toenadering met jeugdigen beneden de 16 jaar verboden (Wetboek van Strafrecht: artikel 244, 245, 247, 248a, 249). Het maken van afbeeldingen van seksuele gedragingen van iemand die nog geen 18 jaar is, is ook verboden (Wetboek van Strafrecht: artikel 240b).

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

- de medewerker moet zorgen voor een omgeving en sfeer waarbinnen de cliënt zich veilig en gerespecteerd voelt.
- de medewerker onthoudt zich ervan de cliënt te bejegenen op een wijze die de cliënt in zijn waardigheid aantast.
- de medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de cliënt dan nodig is.
- de medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksueel misbruik ten opzichte van de cliënt. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en cliënt zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- de medewerker mag de cliënt niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- de medewerker zal tijdens de ondersteuning, dienstverlening en begeleiding met respect omgaan met cliënten.
- de medewerker heeft de plicht de cliënt naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de cliënt is betrokken, wordt nageleefd.
- indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor aangewezen personen.
- de medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen van/aan cliënten die niet in de rede zijn.
- in die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen.

- De medewerker mag op geen enkele wijze toegang krijgen tot de financiële administratie van de cliënt zonder dat de cliënt, of indien van toepassing een gevolmachtigde of bewindvoerder, daarbij aanwezig is.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten of het niet naleven van genoemde punten in de gedragscode, zal waar nodig de directie /het bestuur politie/justitie inschakelen.

Deze gedragscode is op 12 oktober 2017 vastgesteld door de directie.